

2代にわたり地域貢献  
訪問診療の実現目指す

げに携わり、初代部長に就任。92年から11年間、リハビリに重点を置く北見医師会会長を務めた。



2005年に移転新築した病院外観

内科（白川久統理事長）は、先代の白川久成院長が「自身の思い描く医療を展開したい」と護老人保健施設「いきいき」を開設。2001年1968年に開院した。き」を開設。2001年から第2代院長に久統氏豊富なメニューを用意。センターなどを開設し、整形外科部門の立ち上がりが就任した。05年には現在

外来・入院から在宅へ内院（白川久統理事長）という流れの中で、自宅に戻れない高齢者をサポートするため、98年に介護老人保健施設「いきいき」を開設。2001年から第2代院長に久統氏が就任した。05年には現在

地へ移転新築したのを機に、リハビリに重点を置め小規模多機能・グループに貢献している。

## 白川整形外科内科 (北見市)



オープンと同時に患者が集まる待合室

地域のニーズをくみ取 プロジェクトや、居宅介護支援 地域のニーズをくみ取り、11年に訪問リハビリ、12年には訪問看護をスタートし、16

年からは退院支援加算 の算定を始めた。必要に応じてスタッフが患者宅へ訪問し、退院に向けて問題

が発生するなど受け入れを準備。マニュアルは日本語で、スタッフにも分かりやすく

さまざまな業界で人材不足が問題化している中、同診療所でも人材確保に頭を悩ませている。

学生本人よりも「親が持つ介護職へのイメージの悪さを払拭することが課題」と指摘する。

そこで、進学や就職の参考にしてもらいたい

研修は、希望する内容のアンケートを取り、主に、スタッフが働きやすい環境づくりに努めている。

平昌オリンピックに出場した、北見のカーリングチーム「ロコ・ソラーレ」に賛同したP

院のニーズをくみ取 プロジェクトや、居宅介護支援 地域のニーズをくみ取り、11年に訪問リハビリ、12年には訪問看護をスタートし、16

年からは退院支援加算 の算定を始めた。必要に応じてスタッフが患者宅へ訪問し、退院に向けて問題

が発生するなど受け入れを準備。マニュアルは日本語で、スタッフにも分かりやすく

さまざまな業界で人材不足が問題化している中、同診療所でも人材確保に頭を悩ませている。

学生本人よりも「親が持つ介護職へのイメージの悪さを払拭することが課題」と指摘する。

そこで、進学や就職の参考にしてもらいたい

研修は、希望する内容のアンケートを取り、主に、スタッフが働きやすい環境づくりに努めている。

平昌オリンピックに出場した、北見のカーリングチーム「ロコ・ソラーレ」に賛同したP

院のニーズをくみ取 プロジェクトや、居宅介護支援 地域のニーズをくみ取り、11年に訪問リハビリ、12年には訪問看護をスタートし、16

年からは退院支援加算 の算定を始めた。必要に応じてスタッフが患者宅へ訪問し、退院に向けて問題

が発生するなど受け入れを準備。マニュアルは日本語で、スタッフにも分かりやすく

さまざまな業界で人材不足が問題化している中、同診療所でも人材確保に頭を悩ませている。

学生本人よりも「親が持つ介護職へのイメージの悪さを払拭することが課題」と指摘する。

そこで、進学や就職の参考にしてもらいたい

研修は、希望する内容のアンケートを取り、主に、スタッフが働きやすい環境づくりに努めている。

院のニーズをくみ取 プロジェクトや、居宅介護支援 地域のニーズをくみ取り、11年に訪問リハビリ、12年には訪問看護をスタートし、16

年からは退院支援加算 の算定を始めた。必要に応じてスタッフが患者宅へ訪問し、退院に向けて問題

が発生するなど受け入れを準備。マニュアルは日本語で、スタッフにも分かりやすく

さまざまな業界で人材不足が問題化している中、同診療所でも人材確保に頭を悩ませている。

学生本人よりも「親が持つ介護職へのイメージの悪さを払拭することが課題」と指摘する。

そこで、進学や就職の参考にしてもらいたい

院のニーズをくみ取 プロジェクトや、居宅介護支援 地域のニーズをくみ取り、11年に訪問リハビリ、12年には訪問看護をスタートし、16

年からは退院支援加算 の算定を始めた。必要に応じてスタッフが患者宅へ訪問し、退院に向けて問題

が発生するなど受け入れを準備。マニュアルは日本語で、スタッフにも分かりやすく

さまざまな業界で人材不足が問題化している中、同診療所でも人材確保に頭を悩ませている。

学生本人よりも「親が持つ介護職へのイメージの悪さを払拭することが課題」と指摘する。

院のニーズをくみ取 プロジェクトや、居宅介護支援 地域のニーズをくみ取り、11年に訪問リハビリ、12年には訪問看護をスタートし、16

年からは退院支援加算 の算定を始めた。必要に応じてスタッフが患者宅へ訪問し、退院に向けて問題

が発生するなど受け入れを準備。マニュアルは日本語で、スタッフにも分かりやすく

さまざまな業界で人材不足が問題化している中、同診療所でも人材確保に頭を悩ませている。

学生本人よりも「親が持つ介護職へのイメージの悪さを払拭することが課題」と指摘する。

そこで、進学や就職の参考にしてもらいたい

研修は、希望する内容のアンケートを取り、主に、スタッフが働きやすい環境づくりに努めている。

平昌オリンピックに出場した、北見のカーリングチーム「ロコ・ソラーレ」に賛同したP

院のニーズをくみ取 プロジェクトや、居宅介護支援 地域のニーズをくみ取り、11年に訪問リハビリ、12年には訪問看護をスタートし、16

年からは退院支援加算 の算定を始めた。必要に応じてスタッフが患者宅へ訪問し、退院に向けて問題

が発生するなど受け入れを準備。マニュアルは日本語で、スタッフにも分かりやすく

さまざまな業界で人材不足が問題化している中、同診療所でも人材確保に頭を悩ませている。

学生本人よりも「親が持つ介護職へのイメージの悪さを払拭することが課題」と指摘する。

そこで、進学や就職の参考にしてもらいたい

研修は、希望する内容のアンケートを取り、主に、スタッフが働きやすい環境づくりに努めている。

平昌オリンピックに出場した、北見のカーリングチーム「ロコ・ソラーレ」に賛同したP



《 北海道医療新聞社 8月10日掲載 》